



POLITIKKER FOR MEDARBEJDERE I VTI

Nr. Bjertvej 24, 7830 Vinderup | Telefon: 97 44 30 00 | www.vti.dk

Bæredygtighedspolitik

Introduktion

Vi ser os selv som en ansvarlig virksomhed, både i forhold til samfundsmæssige og miljømæssige forhold. Fokus på bæredygtighed og ansvarlig ageren er derfor en integreret del af virksomhedens identitet. Det er vigtigt for os, at vores kunder, medarbejdere, leverandører og øvrige omverden har samme opfattelse. Vi vil derfor arbejde målrettet mod at blive foregangs virksomhed på området, så vores position i markedet, som ansvarlig samarbejdspartner, styrkes.

Som en organisation er vi engageret i at minimere vores negative påvirkning på miljøet og samtidig bidrage positivt til samfundet. Vi forpligter os til at arbejde hen imod en mere bæredygtig fremtid ved at:

- Reducere vores CO₂-udledning og bruge mere vedvarende energikilder
- Reducere affaldsproduktion og genanvende materialer så meget som muligt
- Fremme ansvarlig brug af ressourcer og minimere anvendelse af knappe ressourcer
- Støtte lokal og global miljøbevarelse
- Sikre fair og etisk behandling af vores medarbejdere og samarbejdspartnere
- Sikre lige muligheder for medarbejdere, uanset køn, etnicitet og religion
- Sikre en sund og attraktiv arbejdsplads
- Medvirke til aktivitet og udvikling i VTI's lokalområde
- Arbejde hen imod en bæredygtig forsyningskæde blandt andet ved at stille krav til vores leverandører og indgå i samarbejder om bæredygtige løsninger.
- Informere og uddanne vores medarbejdere og kunder om bæredygtighed og vores indsats for at beskytte miljøet.

Som direkte følge af ovenstående, har vi valgt særligt at have fokus på følgende verdensmål:

- Verdensmål nr. 3 – Sundhed og trivsel
- Verdensmål nr. 11 – Bæredygtige byer og lokalsamfund
- Verdensmål nr. 12 – Ansvarlig forbrug og produktion
- Verdensmål nr. 15 – Livet på land

Vi vil regelmæssigt registrere og evaluere data på ovenstående områder og på baggrund heraf udvælge områder, hvor vi kan forbedre vores ydeevne, så vi forbliver en ansvarlig og bæredygtig organisation.

Resultaterne af ovenstående afrapporteres årligt i en Bæredygtighedsrapport.



Indsatsområder

Miljøpåvirkning

Vores miljøpåvirkning er primært via CO₂ udledning i forbindelse med produktion. Vi sætter konkrete mål for og arbejder løbende på at nedbringe vores CO₂-udledninger og andre negative påvirkninger på miljøet, herunder optimering af udnyttelsesgraden af råvarer.

Effekten på vores CO₂-udledning og udnyttelse af råvarer, indgår i alle større beslutninger vedrørende vores produktion, herunder ved udskiftning af anlæg mv. Vi stiller desuden krav til vores leverandører, om at de overholder gældende miljølovgivning og løbende arbejder på at reducere deres miljøpåvirkning.

Desuden holder vi os orienterede om vores leverandører kan tilbyde alternative transportmuligheder af vores råtræ. I dag fragtes størstedelen med lastbil, men flere begynder at se ind i andre løsninger, så som togtransport, som vil kunne reducere CO₂-udledninger betragteligt.

Sociale- og medarbejderforhold

Vi tager et stort socialt ansvar i lokalsamfundet i Vinderup og omegn, hvor vi ønsker at bidrage til uddannelse og arbejdspladser. Derudover støttes der op om lokale aktiviteter, herunder foreninger og idrætsaktiviteter. Vi sætter løbende mål for antallet af lærlinge/elever, flexarbejdere og medarbejdere med fysisk/psykiske/neurologiske handicap. Derudover tilbydes fx seniorordninger.

Vi overholder til enhver tid dansk lovgivning om arbejdsmiljø. Vi stiller krav til vores leverandører om gennem vores eksterne Code of Conduct, som blandt andet stiller krav om:

- lokale lovkrav for arbejdsmiljø
- internationale arbejdstagerrettigheder
- VTI's krav på området, herunder bestemmelser om børnearbejde

Menneskerettigheder

Vi respekterer menneskerettighederne. Vi stiller krav til vores leverandører om, at de skal gøre det samme. Vi arbejder aktivt med at skabe gode rammer for samarbejde og trivsel for alle ansatte, herunder lærlinge, seniorer, flexarbejdere og medarbejdere med fysiske/psykiske/neurologiske handicaps.

Anti-korruption og -bestikkelse

Vi accepterer ingen former for korruption eller bestikkelse i vores virksomhed. Vi stiller krav om det samme til vores leverandører.

Relevante selvstændige politikker på ovenstående områder

Miljøforhold og klimapåvirkninger er omfattet af nærværende politik.

Vi lever til enhver tid op til danske lovkrav inden for samfunds- og miljøansvar.

Områderne "Sociale forhold og medarbejderforhold", "Menneskerettigheder" og "Antikorruption og – bestikkelse" er omfattet af selvstændige politikker. Disse politikker har som udgangspunkt, at dansk



lovgivning som minimum overholdes og beskriver derudover hvordan disse forhold håndteres, med det formål at fremme et attraktivt og sundt arbejdsmiljø.

Aktiviteter indenfor området ”Miljøpåvirkninger”

Konkret udmøntning af nærværende politik vil løbende tilrettes, så der sikres fokus på de områder der er vurderet til at have de største miljøpåvirkninger.

- **Reducere vores CO₂-udledning og bruge mere vedvarende energikilder:**
Dette kan opnås ved at optimere vores energiforbrug og ved at skifte til mere bæredygtige energikilder som sol- eller vindenergi.
- **Reducere affaldsproduktionen og genanvende materialer så meget som muligt:**
Dette kan opnås ved at reducere mængden af unødvendigt engangsbrug og ved at genanvende materialer, hvor det er muligt. Vi kan også minimere vores affaldsproduktion ved at fokusere på at reducere vores emballage og ved at bruge genanvendelige og bionedbrydelige materialer.
- **Fremme ansvarlig brug af ressourcer og minimere forbrug af knappe ressourcer:**
Vi kan fokusere på at udnytte råvaren mere effektivt samt reducere det samlede ressourceforbrug til ikke direkte produktrelaterede processer, såsom hjælpematerialer og emballage.
- **Støtte lokal og global miljøbevarelse:**
Vi kan støtte miljøbevarende og sociale projekter, f.eks. gennem støtte af lokale organisationer og foreninger. Vi kan også fremme miljøbevidsthed og opfordre vores kunder og samarbejdspartnere til at støtte bæredygtighed og miljøbeskyttelse.
- **Arbejde hen imod en bæredygtig forsyningskæde og fremme bæredygtighed blandt vores leverandører:**
Vi vil arbejde tæt sammen med vores leverandører for at fremme bæredygtighed i hele vores forsyningskæde og sikre, at vores samarbejdspartnere overholder de samme standarder og principper, som vi forpligter os til.
- **Informere og uddanne vores medarbejdere og kunder om bæredygtighed og vores indsats for at beskytte miljøet:**
Vi vil opfordre vores medarbejdere og kunder til at engagere sig i bæredygtige initiativer og informere dem om vores indsats for at beskytte miljøet. Vi vil også opfordre vores medarbejdere og kunder til at indarbejde bæredygtige initiativer, hvor det er muligt.



Forankring

Der er udnævnt en bæredygtighedsansvarlig, som har ansvaret for at nærværende politik følges.

Den bæredygtighedsansvarlige fremlægger, mindst en gang årligt, en status på relevante måltal og initiativer for direktionen. Det er direktionens ansvar, at bestyrelsen orienteres rettidigt, såfremt der måtte opstå mangler på området, som kan true virksomhedens omdømme og markedsadgang.

Offentliggørelse

VTI's miljøpåvirkninger og indsatser på området sammenfattes og offentliggøres i en årlig Bæredygtighedsrapport, dækkende samme periode som den finansielle afrapportering.

Kilder og standarder

Denne politik bygger på VTI's holdninger, værdier og normer.

Registreringer og opgørelser foretages i så vid udstrækning som muligt, i overensstemmelse med relevante internationale anerkendte standarder og procedurer. Herunder anvendelse af anerkendte beregningsværktøjer.